

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:48:34
Уникальный идентификатор:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998000d3d6bdfdf876

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Социальное партнерство в сфере трудовых отношений»**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

7-ый семестр

Типовые задания для контрольной работы Темы контрольных работ

Подготовка презентации (на выбор студентов)

Примерные темы для подготовки презентаций:

1. Социальное партнёрство: сегодня и завтра
2. «Влияние социальных проектов на развитие гражданского общества»
3. «Социально-экономическое развитие инвестиции и инновации ХМАО – Югры на 2024-2030 годы».
4. «Социальное партнерство в ХМАО-Югре»
5. Законодательная база социального партнерства
6. Роль профсоюзов в социальном партнерстве.
7. Правовые модели социального партнерства: прошлое, настоящее, будущее.
8. Коллективные договоры и соглашения.
9. Коллективные трудовые споры.
10. Социальная политика государства;
11. Социальная политика России в области поддержки малообеспеченных групп населения;
12. Социальная политика России в области здравоохранения;
13. Социальная политика России в области образования;
14. Социальная политика России в области культуры и досуга;
15. Социальная политика европейских стран;
16. Социальная политика США;
17. Социальная политика Японии;
18. Национальная модель управления США;
19. Национальная модель управления Японии;
20. Сравнительный анализ национальных систем управления США и Японии, формирование российской модели управления..

Типовые вопросы к экзамену:

1. Социальное партнерство как идеологическая концепция и правовая категория.
2. Зарождение и развитие социального партнерства в зарубежных странах и в России.
3. Модели социального партнерства.
4. Система, уровни и формы социально-партнерских отношений в России и на международном уровне.
5. Регулирование социального партнерства в нормах международного права.
6. Социальное партнерство в условиях глобализации.
7. Правовое положение профессиональных союзов в отношениях социального партнерства.
8. Наемные работники: исторический генезис развития
9. Особенности правового положения иных представительных органов работников в Российской Федерации.
10. Представители работодателей: понятие, правовой статус и роль в регулировании социально-трудовых отношений.

11. Работодатели: понятийный аппарат и социально-экономическая сущность
12. Теоретические и практические проблемы правового положения государства в системе социального партнерства.
13. Правовой статус и виды органов социального партнерства в Российской Федерации.
14. Создание и деятельность Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонних комиссий субъектов федерации.
15. Органы социального партнерства, создаваемые на локальном уровне.
16. Общая характеристика принципов социального партнерства.
17. Практические проблемы реализации принципа свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективных договоров, соглашений.
18. Понятие и виды ответственности в системе социального партнерства, анализ эффективности законодательства об ответственности.
19. Организация, порядок и сроки проведения коллективных переговоров.
20. Проблемы проведения коллективных переговоров при множественности представителей работников и работодателей.
21. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в ведении коллективных переговоров.
22. Теоретические и практические проблемы реализации соглашений, достигнутых в ходе коллективных переговоров.
23. Коллективные договоры и соглашения: понятие, правовая природа и порядок заключения.
24. Сфера действия коллективных договоров и соглашений.
25. Процедуры заключения и распространения соглашений, их роль в регулировании социально-трудовых отношений в России.
26. Заключение соглашений на международном уровне. Корпоративная социальная ответственность.
27. Основные формы участия работников в управлении организацией.
28. Учет мнения представительного органа работников.
29. Проведение с работодателем консультаций представительными органами работников по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
30. Право на получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.