

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 14.06.2024 09:07:48  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

## Форма оценочного материала для диагностического тестирования

### Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

#### «Практикум по профессиональному консультированию», СЕМЕСТР 9, 10

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса	Кол-во баллов за правильный ответ
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>1. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Диагностика ценностных ориентаций в карьере» является:	а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн.	низкий	2,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>2. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Многофакторный опросник исследования личности» является:	а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн.	низкий	2,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>3. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Диагностика предрасположенности личности к конфликтному поведению» является:	а) Р. Кеттелл; б) К. Томас; в) Б. Басс; г) Э. Шейн.	низкий	2,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>4. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Определение организаторских и коммуникативных качеств личности» является:	а) Н.С. Пряжников; б) Л.П. Калининский; в) Н.Е. Водопьянова; г) Е.А. Климов.	низкий	2,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>5. Укажите один правильный ответ</b> Автором методики «Профессиональное выгорание» является:	а) Н.С. Пряжников; б) Л.П. Калининский; в) Н.Е. Водопьянова; г) Е.А. Климов.	низкий	2,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>6. Укажите все правильные ответы</b> Методика «Якоря карьеры» позволяет выявить следующие карьерные ориентации:	а) эмоциональное истощение; б) профессиональную компетентность; в) менеджмент; г) автономию;	средний	5,0

		д) уровень деперсонализации.		
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>7. Укажите все правильные ответы</b> Методика «Определения организаторских и коммуникативных качеств личности Л.П. Калининского» позволяет оценить следующие качества личности:	а) направленность личности; б) психологический такт; в) отзывчивость; г) самооценку.	средний	5,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>8. Укажите все правильные ответы</b> Методика «Многофакторного исследования личности Р. Кеттелла (16PF – опросник)» предназначена для измерения следующих блоков факторов:	а) интеллектуальные особенности; б) эмоционально-волевые особенности; в) коммуникативные свойства; г) психосоматические свойства.	средний	5,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>9. Укажите все правильные ответы</b> Опросник «Профессиональное выгорание» Н.Е. Водопьяновой представляет собой конструкт, включающий оценку следующих параметров:	а) эмоциональное истощение; б) психосоматические свойства; в) деперсонализация; г) редукция личных достижений.	средний	5,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>10. Верно / неверно</b> Для всех проявлений деперсонализации характерна утрата эмоционального компонента психических процессов: потеря чувств к близким людям, снижение отзывчивости, соучастия.		средний	5,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>11. Верно / неверно</b> Эмоциональное истощение не является основной составляющей «профессионального выгорания».		средний	5,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>12. Заполните пропуски в следующем предложении</b> Обесценивание межличностных отношений, негативизм, циничность по отношению к чувствам и переживаниям других людей - это [[1]]		средний	5,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>13. Укажите все правильные ответы</b> Профессиональное консультирование - это отрасль науки и практики, основными функциями которой являются:	а) оказание помощи людям, которые испытывают какие-либо трудности в настоящий момент; б) профилактика трудностей, которые могут возникнуть в будущем; в) воздействие как для здоровых людей, но имеющих проблемы, так и людей, находящихся в пограничном состоянии, т.е. людей с дезадаптивным поведением и формирующимся невротическим реагированием;	средний	5,0

		г) содействие людям в открытии и реализации их потенциала.		
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>14. Верно / неверно</b> Эффективное консультирование - это процесс, который осуществляется вместе с клиентом, но не вместо него.		средний	5,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>15. Укажите все правильные ответы</b> К. Томас считает, что к сильным стратегиям поведения в конфликте относятся:	а) противоборство; б) сотрудничество; в) избегание.	средний	5,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>16. Соотнесите</b> способы регулирования конфликтов по К. Томасу с их характеристиками.	1) компромисс; 2) противоборство; 3) избегание; 4) сотрудничество; 5) уступчивость.  а) делят выигрыши и потери; б) Проигрывают и участник «А» и участник «Б»; в) Выигрывает участник «А», проигрывает участник «Б»; г) Выигрывают оба участника: «А» и «Б»; д) Проигрывает участник «А» и выигрывает участник «Б».	высокий	8,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>17. Соотнесите</b> название фактора в методике «Многофакторного исследования личности Р. Кеттелла (16PF – опросник)» с его характеристикой:	1) «Сдержанность»; 2) «Экспрессивность».  а) человек жизнерадостен, импульсивен, беспечен, весел, разговорчив, подвижен; б) человек характеризуется благоразумием, осторожностью, рассудительностью, молчаливостью.	высокий	8,0
ПСК-7 ПК-1 ПК-3 ПК-4 ПК-17 ОК-1	<b>18. Соотнесите</b> проблемы, возникающие в профессиональном консультировании с их характеристиками.	1) Проблема «двух клиентов». 2) Проблема правового соответствия.  а) Проблема возникает в связи с тем, что руководство организации, нанимая на работу специалиста и предписывая ему в рамках его должностных обязанностей, оказание консультативной помощи работникам, имеет в виду, что как профконсультант, он будет ориентироваться, прежде всего,	высокий	8,0

		<p>на своего работодателя как основного заказчика услуги.</p> <p>б) Проблема порождена необходимостью для профконсультанта обязательно и самым строжайшим образом согласовывать свои действия с нормами трудового законодательства.</p>		
<p>ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1</p>	<p><b>19. Установите соответствие</b> между видами психических нарушений, возникших в следствии недостаточной или неверной социально-трудовой реабилитации больных и инвалидов, и их симптоматийным проявлением.</p>	<p>1) Формирование комплекса неполноценности.</p> <p>2) Формирование психопатологических проявлений невротического уровня.</p> <p>а) переживание больным своей отличности от других, обусловленной заболеванием или инвалидностью, что приводит к социальной изоляции и поведенческим девиациям;</p> <p>б) наиболее распространены невротические расстройства с неврастенической, истерической или фобической симптоматикой; при длительном течении соматического заболевания наблюдается формирование неврозов и невротических развитий личности.</p>	<p>высокий</p>	<p>8,0</p>
<p>ПСК-7 ПК- 1 ПК-3 ПК- 4 ПК-17 ОК -1</p>	<p><b>20. Соотнесите компонент</b> структуры профессиональной пригодности с его характеристикой.</p>	<p>1) Абсолютные ПВК.</p> <p>2) Мотивационная готовность.</p> <p>3) Анти-ПВК.</p> <p>а) свойства, необходимые для выполнения деятельности как таковой на минимально допустимом или нормативно заданном - среднем уровне;</p> <p>б) готовность к реализации той или иной деятельности;</p> <p>в) свойства, которые выступают профессиональными противопоказаниями к той или иной деятельности.</p>	<p>высокий</p>	<p>8,0</p>