

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 16.06.2026 12:57:43
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочный материал для диагностического тестирования.
Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
Управление карьерой и личная эффективность, 1 семестр

Код, направление подготовки	38.04.01 Экономика
Направленность (профиль)	Внутренний контроль и аудит
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Экономики, учета и финансов
Выпускающая кафедра	Экономики, учета и финансов

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-6.1 УК-6.2	1. Что такое карьерное планирование?	а) процесс построения иерархии в организации б) определение карьерных целей и путей их достижения в) система найма персонала в организации г) процесс повышения заработной платы	низкий
УК-6.1 УК-6.2	2. Какие навыки наиболее важны для специалиста по внутреннему контролю и аудиту?	а) коммуникативные и технические навыки б) аналитические навыки и внимание к деталям в) навыки программирования и веб-дизайна г) навыки продаж и маркетинга	средний
УК-6.1 УК-6.2	3. Что такое эмоциональный интеллект?	а) способность быстро решать математические задачи б) умение распознавать, понимать и управлять своими и чужими эмоциями в) навык обработки больших объемов информации г) способность запоминать большие объемы текста	средний
УК-6.1 УК-6.2	4. Какой из методов тайм-менеджмента предполагает разделение задач на	а) метод abc б) метод помodoro в) матрица эйзенхауэра г) метод gtd (getting things	средний

	категории по срочности и важности?	done)	
УК-6.1 УК-6.2	5. Что такое прокрастинация?	а) склонность откладывать важные дела на потом б) метод планирования рабочего дня в) способ мотивации сотрудников г) техника быстрого принятия решений	низкий
УК-6.1 УК-6.2	6. Какой тип карьерного роста характеризуется переходом сотрудника из одной функциональной области в другую?	а) вертикальный б) горизонтальный в) центростремительный г) стагнационный	средний
УК-6.1 УК-6.2	7. Какой элемент является ключевым в COSO-модели внутреннего контроля?	а) контрольная среда б) финансовая отчетность в) внешний аудит г) штатное расписание	средний
УК-6.1 УК-6.2	8. Что такое профессиональное выгорание?	а) получение сверхурочной оплаты б) психологическое состояние, характеризующееся эмоциональным истощением и снижением удовлетворенности от работы в) процесс быстрого карьерного роста г) внезапное увольнение с работы	низкий
УК-6.1 УК-6.2	9. Какой из следующих навыков особенно важен для построения успешной карьеры в сфере внутреннего контроля?	а) умение писать художественные тексты б) критическое мышление и умение выявлять несоответствия в) ораторское мастерство г) навыки продаж	низкий
УК-6.1 УК-6.2	10. Что такое нетворкинг?	а) работа с компьютерными сетями б) построение и поддержание профессиональных связей и контактов в) метод планирования проектов г) тип организационной	средний

		структуры	
УК-6.1 УК-6.2	11. Какой принцип Парето применяется в управлении временем?	а) 10% усилий дают 90% результата б) 20% усилий дают 80% результата в) 50% усилий дают 50% результата г) 70% усилий дают 30% результата	средний
УК-6.1 УК-6.2	12. Что такое SMART-цели?	а) цели, связанные с использованием современных технологий б) конкретные, измеримые, достижимые, релевантные, ограниченные по времени цели в) стратегические, мотивационные, амбициозные, рисковые, творческие цели г) цели, поставленные руководством организации	средний
УК-6.1 УК-6.2	13. Какой из следующих факторов НЕ является обязательным для обеспечения независимости внутреннего аудита?	а) прямое подчинение руководителя внутреннего аудита совету директоров или комитету по аудиту б) отсутствие операционных обязанностей у аудиторов в) наличие юридического образования у всех внутренних аудиторов г) объективность при выполнении заданий	низкий
УК-6.1 УК-6.2	14. Что такое делегирование в контексте управления карьерой?	а) передача задач и полномочий подчиненным б) участие в профессиональных конференциях в) процесс смены работы г) способ повышения зарплаты	средний
УК-6.1 УК-6.2	15. Какой из следующих элементов НЕ является частью персонального бренда?	а) профессиональная репутация б) стиль коммуникации в) внешний вид г) размер заработной платы	средний
УК-6.1 УК-6.2	16. Какая техника саморегуляции помогает справиться со стрессом	а) увеличение рабочей нагрузки б) глубокое дыхание и	высокий

	на рабочем месте?	медитация в) постоянное взаимодействие с коллегами г) игнорирование проблем	
УК-6.1 УК-6.2	17. Что такое профессиональный скептицизм в контексте внутреннего аудита?	а) сомнение в компетентности коллег б) критическое отношение к получаемой информации и готовность ее проверять в) пессимистичный взгляд на карьерные перспективы г) недоверие к руководству компании	высокий
УК-6.1 УК-6.2	18. Какой из следующих подходов способствует поддержанию баланса между работой и личной жизнью?	а) постоянная работа в выходные дни б) установление четких границ между работой и личным временем в) отказ от отпуска г) игнорирование личных интересов в пользу карьеры	высокий
УК-6.1 УК-6.2	19. Какое из следующих утверждений о непрерывном профессиональном развитии в сфере внутреннего контроля и аудита верно?	а) достаточно получить базовое образование один раз б) важно только следить за изменениями в законодательстве в) необходимо постоянно обновлять знания в области методологии, стандартов и лучших практик г) профессиональное развитие заканчивается после получения сертификата	высокий
УК-6.1 УК-6.2	20. Основной причиной создания функции внутреннего аудита является:	а) освобождение чрезмерно загруженного работой руководства от ответственности за реализацию эффективных процедур контроля; б) оценка и повышение эффективности процедур контроля; в) обеспечение достоверности и целостности финансовой и управленческой отчетности организации; г) обеспечение сохранности	высокий

		ресурсов, доверенных организации.	
--	--	-----------------------------------	--