

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 08:43:48
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Организация оплаты и нормирование труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Менеджмента и бизнеса	
Учебный план	b380302-ПрМенНефтегаз-26-3.plx 38.03.02 Менеджмент Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности	
Квалификация	Бакалавр	
Форма обучения	очная	
Общая трудоемкость	4 ЗЕТ	
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах: экзамен 5 контрольная работа 5
в том числе:		
аудиторные занятия	48	
самостоятельная работа	69	
часов на контроль	27	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	Неделя			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	69	69	69	69
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):
к.э.н., доц., *О.Г. Колосова*

Рабочая программа дисциплины

Организация оплаты и нормирование труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

составлена на основании учебного плана:

38.03.02 Менеджмент

Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмента и бизнеса

Зав. кафедрой д.э.н., доц. *Е.В. Ширинкина*

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и навыков практического применения нормативных и правовых документов для нормирования труда, разработки нормативов трудовых затрат, проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Экономика и социология труда
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1.3: Выполняет необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывает их и представляет результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	• понятийный и категориальный аппарат нормирования и оплаты труда
3.1.2	• положения и теоретические основы исследования и оптимизации норм труда и систем оплаты
3.1.3	• особенности и отличительные признаки используемых на предприятиях перспективных систем нормирования и оплаты труда
3.1.4	• профессиональные требования к разработке норм и нормативов по труду
3.2	Уметь:
3.2.1	• обобщать и систематизировать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы нормирования и оплаты труда
3.2.2	• разрабатывать и осуществлять комплекс организационных мероприятий по повышению эффективности труда
3.2.3	• разрабатывать нормы и нормативы по труду, положения по оплате и стимулированию труда
3.2.4	• грамотно ориентироваться в современных информационных системах для проведения работ по нормированию и оплате труда

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Изучение затрат рабочего времени					
1.1	Изучение затрат рабочего времени /Лек/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.2	Изучение затрат рабочего времени /Пр/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.3	Изучение затрат рабочего времени /Ср/	5	5	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 2. Нормы и нормативные материалы по труду					
2.1	Нормы и нормативные материалы по труду /Лек/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.2	Нормы и нормативные материалы по труду /Пр/	5	1	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	

2.3	Нормы и нормативные материалы по труду /Ср/	5	5	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 3. Методы нормирования труда					
3.1	Методы нормирования труда /Лек/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
3.2	Методы нормирования труда /Пр/	5	1	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
3.3	Методы нормирования труда /Ср/	5	5	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 4. Организация и нормирование управленческого труда					
4.1	Организация и нормирование управленческого труда /Лек/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
4.2	Организация и нормирование управленческого труда /Пр/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
4.3	Организация и нормирование управленческого труда /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 5. Теоретические основы оплаты труда. Тарифное нормирование труда					
5.1	Теоретические основы оплаты труда. Тарифное нормирование труда /Лек/	5	3	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
5.2	Теоретические основы оплаты труда. Тарифное нормирование труда /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 6. Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии					
6.1	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Лек/	5	3	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
6.2	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Пр/	5	1	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
6.3	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 7. Гарантии и компенсации работникам по оплате труда. Система договорного регулирования оплаты труда					
7.1	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда. Система договорного регулирования оплаты труда /Лек/	5	3	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
7.2	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда. Система договорного регулирования оплаты труда /Пр/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
7.3	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда. Система договорного регулирования оплаты труда /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 8. Разработка системы премирования на предприятии. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда					

8.1	Разработка системы премирования на предприятии. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	5	3	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
8.2	Разработка системы премирования на предприятии. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Пр/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
8.3	Разработка системы премирования на предприятии. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 9. Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда. Методы распределения коллективного заработка					
9.1	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда. Методы распределения коллективного заработка /Лек/	5	3	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
9.2	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда. Методы распределения коллективного заработка /Пр/	5	1	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
9.3	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда. Методы распределения коллективного заработка /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 10. Формирование средств на оплату труда на предприятиях. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда					
10.1	Формирование средств на оплату труда на предприятиях. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Лек/	5	3	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
10.2	Формирование средств на оплату труда на предприятиях. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Пр/	5	1	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
10.3	Формирование средств на оплату труда на предприятиях. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 11. Гибкая тарифная система. Бестарифная оплата труда					
11.1	Гибкая тарифная система. Бестарифная оплата труда /Лек/	5	3	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
11.2	Гибкая тарифная система. Бестарифная оплата труда /Пр/	5	1	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
11.3	Гибкая тарифная система. Бестарифная оплата труда /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 12. Особенности оплаты труда различных категорий персонала					
12.1	Особенности оплаты труда различных категорий персонала /Лек/	5	3	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
12.2	Особенности оплаты труда различных категорий персонала /Пр/	5	2	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
12.3	Особенности оплаты труда различных категорий персонала /Ср/	5	6	ПК-1.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	

12.4	/Контр.раб./	5	0	ПК-1.3	Л1.Л2.Л3.1 Э1 Э2	Задание на контрольную работу
12.5	/Экзамен/	5	27	ПК-1.3	Л1.Л2.Л3.1 Э1 Э2	Задание на экзамен

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Генкин Б. М.	Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов	Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2020, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Горчак, М. О.	Организация, нормирование и оплата труда в организации: практикум	Москва: Российская таможенная академия, 2018, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Минченко Л.В.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли: учебно-методическое пособие	Санкт-Петербург: Университет ИТМО, 2013, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Нормирование и тарификация труда https://jurnal.nitt.by/
Э2	Университетская информационная система «РОССИЯ» - электронная библиотека статистических сборников для исследований и учебных курсов в области экономики, управления, социологии, философии, международных отношений и др. наук. - http://uisrussia.msu.ru

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	«Гарант», «Консультант плюс»
---------	------------------------------

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.
-----	---