

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 06:56:22
Уникальный идентификатор документа:
e3a68f3eaa1e62674b54f499809d7d6b5d1ff836

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Управление трудовой деятельностью и трудовым
поведением персонала»**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-1 ПК-6	1. Отсутствие локально-нормативных актов организации, которые нужно обязательно оформлять по закону, может быть квалифицировано как: (выберите один правильный ответ)	А) административное правонарушение; Б) уголовное правонарушение; В) гражданские правонарушения; Г) трудовые правонарушения	низкий
ОПК-1 ПК-6	2. Коллективный договор рассматривается как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. (выберите один правильный ответ)	А) верно Б) неверно	низкий
ОПК-1 ПК-6	3. Отличительным признаком трудового договора и трудового правоотношения является подчинение работника внутреннему трудовому распорядку работодателя. (выберите один правильный ответ)	А) верно Б) неверно	низкий
ОПК-1 ПК-6	4. Социальное поведение - это поведение двух или более организмов в пределах одного вида и охватывает любое поведение, в котором один член влияет на другого (выберите один правильный ответ)	А) верно Б) неверно	низкий
ОПК-1 ПК-6	5. Социальная адаптация это: (выберите один правильный ответ)	А) знакомство с «атмосферой компании», интеграция в социальную среду, принятие норм поведения, активное взаимодействие с этой средой Б) включение сотрудника в процесс производства, изучение трудовых норм и производственных условий В) приобретение новых знаний и умений, необходимых на новом месте работы, оценка	низкий

		перспектив роста, возможность обучения и повышения квалификации Г) построение отношений с коллективом и руководством	
ОПК-1 ПК-6	6. Перечень обязательных локальных нормативных актов указан в разных статьях ТК РФ и иных федеральных законах. К ним относятся: (выбрать 4 варианта)	А) штатное расписание Б) график отпусков В) правила внутреннего трудоустройства Г) инструкции по охране труда Д) приказы Е) положение по адаптации	средний
ОПК-1 ПК-6	7. Экономические потребности можно условно разделить на 3 группы: (выбрать правильные варианты)	А) материальные Б) интеллектуальные В) социальные Г) эмоциональные Д) креативные	средний
ОПК-1 ПК-6	8. Генри Минтцбергер разработал: (выбрать 2 правильных варианта)	А) Метод "структурированного наблюдения" Б) 10 управленческих ролей; В) модель ориентации целей организации Г) покупает Д) модель профессиональных ролей Е) динамическое администрирование	Средний
ОПК-1 ПК-6	9. Основные принципы правового регулирования труда сформулированы на базе общепризнанных принципов и норм международного права в соответствии с	А) Конституцией России Б) Локальными актами организации В) Приказами организации Г) Желаниями сотрудников	средний
ОПК-1 ПК-6	10. – это сознательно регулируемый комплекс действий и поступков работника, связанных с совпадением профессиональных возможностей и интересов с деятельностью производственной организации, производственного процесса. (Дополните, впишите недостающее слово на месте	А) Трудовое поведение Б) Трудовой кодекс В) Трудовой прием Г) Трудовое движение	средний

	пропуска)		
ОПК-1 ПК-6	11. Внутренний найм персонала – это изменение трудовых функций и, как следствие, с работниками предприятия путем перемещения их внутри предприятия (Дополните, впишите недостающее слово на месте пропуска)	А) трудовых отношений Б) системы функционирования В) системы кооперирования Г) командная работа	средний
ОПК-1 ПК-6	12. Осуществление кадровой политики имеет целью создание, сплоченного и ответственного коллектива (Дополните, впишите недостающее слово на месте пропуска)	а) большого; б) единого; в) высокопроизводительного г) функционального	средний
ОПК-1 ПК-6	13. Причинами высвобождения персонала могут быть: (выбрать 3 правильных варианта)	А) прекращение производства из-за нецелесообразности дальнейшего существования предприятия; Б) спад производства В) новое техническое развитие Г) профессиональное развитие сотрудников Д) планирование образования сотрудников	средний
ОПК-1 ПК-6	14. К нормам труда относятся: (выбрать 4 правильных варианта)	А) нормы выработки, б) нормы времени, В) нормы обслуживания, г) нормы численности д) нормы финансирования е) нормы налогообложения	средний
ОПК-1 ПК-6	15. Способы целенаправленного управления моделями поведения сотрудников в зависимости от жесткости регламентации: (выбрать 3 правильных ответа)	А) правила Б) нормы В) традиции Г) желания Д) уговоры Е) угрозы	средний
ОПК-1 ПК-6	16. Установите соответствие	1. Коллективное поведение - в 2. Экономическое поведение - б 3. Политическое поведение - а А) это совокупность	высокий

		<p>действий отдельных факторов, групп и обществ в сфере политики, воздействующих каким-либо образом на функционирование политической системы или поддерживающих его.</p> <p>Б) совокупность действий и поступков, направленных на производство, перераспределение ресурсов и управление ими для реализации экономических интересов субъекта</p> <p>В) групповая активность, которая подразумевает собой совместные действия индивидов, между которыми существует разделение труда и определенное взаимное приспособление разных линий индивидуального поведения</p>	
ОПК-1 ПК-6	17. Установите соответствие	<p>1. Немецкий метод собеседования при приеме на работу - а</p> <p>2. Британский метод собеседования при приеме на работу - в</p> <p>3. Американский метод собеседования при приеме на работу - б</p> <p>А) представляет собой всесторонний анализ кандидатов на основе представленных им документов и рекомендаций. Кандидат на замещение вакантной должности на основе представленных документов заочно проходит много-этапный отбор</p> <p>б) заключается в проведении всевозможных</p>	высокий

		тестов и игровых ситуаций, которые позволяют выявить не только уровень профессиональной подготовки кандидата, но и его личностные качества, в том числе навыки командной работы, разрешения конфликтов, нахождения решения в кризисных ситуациях в) основан на проведении личной беседы потенциального работодателя или его законного представителя и потенциального кандидата на замещения вакантной должности. Главная идея – поставить кандидата в максимально некомфортные психологические условия	
ОПК-1 ПК-6	18. Цели адаптации персонала: (Выберите все правильные варианты ответов из предложенных)	А) Снижение издержек Б) Сокращение текучки кадров В) Уменьшение уровня стресса у нового работника Г) Соответствие налоговой проверке Д) Формирование опыта работы коллектива	высокий
ОПК-1 ПК-6	19. Установите соответствие	1. Социальная адаптация - б 2. Производственная адаптация - в 3. Профессиональная адаптация - г 4. Психологическая адаптация - а А) построение отношений с коллективом и руководством Б) знакомство с «атмосферой компании», интеграция в социальную среду, принятие норм поведения, активное взаимодействие с этой средой	высокий

		<p>В) включение сотрудника в процесс производства, изучение трудовых норм и производственных условий</p> <p>Г) приобретение новых знаний и умений, необходимых на новом месте работы, оценка перспектив роста, возможность обучения и повышения квалификации</p>	
ОПК-1 ПК-6	20. Наставник — это тот человек, который: (Выберите все правильные варианты ответов из предложенных)	<p>а) обучает и погружает в профессию, в работу, в задачи;</p> <p>б) знакомит с компанией</p> <p>в) рассказывает истории</p> <p>г) выдает заработную плату</p>	высокий